

CAPÍTULO III

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO PROPUESTO POR EL AYUNTAMIENTO

3.1 Definición del proyecto

El proyecto propuesto por el Ayuntamiento, propone llevar a cabo las siguientes acciones:

- i. Incrementar el personal policiaco de 292 a 504 elementos, laborando con un horario más eficiente de servicio (12 x 24 horas).
- ii. Aumentar el equipamiento policial de 8 a 40 radio-patrullas.
- iii. Aumentar el equipamiento para capacitación, adiestramiento, protección y comunicación eficiente.
- iv. Construir un nuevo edificio con 2,490 m² destinados a áreas administrativa, ejecutiva, de capacitación, deportiva y para acondicionamiento físico.
- v. Capacitar a la policía en la prevención de delitos y faltas administrativas, así como en el trato amable y de servicio a la sociedad.
- vi. Participación ciudadana: Incrementar el número de policías de barrio, el número de policías auxiliares, el número de llamadas atendidas por el servicio 06, el número de patrullas por colonia y el número de organizaciones de vecinos para su propia vigilancia (provicom's).

Con la ejecución de estas acciones se espera que se incremente la eficacia y el nivel de servicio de la policía municipal, y que se mejore su imagen ante la sociedad.

3.2 Descripción y operación del proyecto

a) Incremento de la plantilla de personal policiaco

El Ayuntamiento propone incrementar la plantilla de personal de 292 a 504 policías, para lograr un mejor nivel de vigilancia y atención a la ciudadanía. En el cuadro No. 3.1 se muestra un comparativo del personal actual y del propuesto por el proyecto.

Cuadro 3.1 Plantilla del personal actual y del propuesto por el

Ayuntamiento			
Categoría	Personal Actual	Personal Propuesto	Total
Coordinador	1	--	1
Comandante Operativo	1	--	1
Comandante de Compañía	3	--	3
Auxiliar de Comandante	3	3	6
Secretaria Ejecutiva "A"	1	1	2
Auxiliar Administrativo. "B"	1	1	2
Analista "B"	1	1	2
Agentes	3	2	5
Técnico especializado "A"	1	1	2
Agente "A"	227	190	417
Agente "B"	12	12	24
Agente "C"	10	--	10
Jefe de Departamento	--	1	1
Policía Auxiliar	28	--	28
Total	292	212	504

Fuente: Comandancia de Policía Municipal

b) Horario más eficiente en el tiempo de servicio

La jornada laboral actual es de 24 horas de servicio x 24 horas de franco (en dos grupos de 146 elementos), al aumentarse la plantilla de personal, se podrá disminuir a 12 horas de servicio por 24 horas de franco (en tres grupos de 168 elementos).

c) Aumento en el equipamiento

El Ayuntamiento planea dotar a la corporación con equipamiento personal para las labores de vigilancia, y con material y equipo para capacitación. En el cuadro No. 3.2 se muestra la dotación del equipo que necesita cada policía y en el cuadro No. 2.3 se muestra el material para la capacitación.

Cuadro 3.2 Dotación de equipo por policía.

Equipo Reglamentario ^a (Uniforme)	Equipo de Seguridad	Equipo de Manejo Especializado
Pantalón tipo gabardina	Radio P-110	Escudo de Policarbonato
Camisa tipo gabardina	Esposas de eslabón	Casco antimotín
Gorra de tela	Lámpara tipo "L"	Cilindro atomizador de gas 4 Oz.
Zapatos tipo crucero	Silbato	
Cinturón Porta-equipos		
Tonfa o tolete		
Capa		

Fuente: Comandancia de Policía Municipal

a/ El equipo reglamentario es individual, mientras que el resto se asignará según necesidades de operación.

Cuadro 3.3 Material y equipo para capacitación

Concepto	Cantidad
Equipo deportivo :	
Conjunto de playeras y short	472
Calcetas (pares)	472
Tenis (pares)	472
Equipo de protección :	
Rodilleras	200
Caretas	50
Costales para entrenar	10
Colchonetas para entrenar	20
Material para capacitación :	
Pizarrón	2
Proyector de acetatos	2
Rotafolios	3
Proyector de diapositivas	1
Videocasetera VHS	2
Televisión	2
Anatomías del cuerpo Humano	1
Maniquí (bebé, niño, adulto)	3

Fuente: Comandancia de Policía Municipal

Actualmente la policía municipal cuenta con 8 patrullas, lo que permite tener un índice de una por cada 48,000 habitantes. El Ayuntamiento realizó un muestreo en diferentes ciudades de similar magnitud a Tuxtla Gutiérrez y encontró que el promedio es de 10,000 habitantes por patrulla; para alcanzar esa proporción, el municipio debería de contar con un total de 40 unidades. Es decir,

considerando lo anterior actualmente se tendría un déficit de 32 unidades²⁸.

Por lo anterior y con la finalidad de lograr una mayor cobertura en los rondines operativos de vigilancia, el proyecto propone la adquisición de 32 vehículos: 12 tipo pick up de 8 cilindros y 20 tipo compactos de 4 cilindros cada uno. Además, se contempla la adquisición de 40 radios móviles (32 para los nuevos vehículos y 8 más para los vehículos actuales). En el cuadro No. 3.4 se muestra lo anterior.

Cuadro 3.4 Equipo operativo propuesto por el Ayuntamiento

Concepto	Cantidad
Vehículos pick up con jaula.	12
Vehículos tipo patrulla	20
Radios Móviles	40

Fuente: Comandancia de Policía Municipal

d) Nueva infraestructura

El proyecto pretende construir una nueva infraestructura de 2,490 m², de los cuales, 170 m² le corresponderían a el área administrativa, 868 m² a la ejecutiva y 1,452 m² se destinarían como área de capacitación. La distribución de cada una de las áreas se muestran en los cuadros No. 3.5 al 3.7.

Cuadro 3.5 Distribución del edificio para el área administrativa

Concepto	Superficie (m ²)
1 Comandancia de Policía	16
2 Comandancia Operativa	16
3 Jefatura de Policía	16
4 Apoyo Administrativo	32
5 Quejas	2
6 Estancia al Público	60
7 Servicios Médicos	16
8 Servicios Sanitarios	12
Total	170

Fuente: Comandancia de Policía Municipal

28 Para este cálculo el Ayuntamiento no tomó en cuenta el número de patrullas que Seguridad Pública del Estado mantiene en la ciudad. El Sistema Nacional de Seguridad Pública utiliza como índice una patrulla por cada 10 o 20 kilómetros cuadrados de zona urbana.

Cuadro 3.6 Distribución del edificio para el área ejecutiva

	Concepto	Superficie (m ²)
1	Cuerpo de Policía	12
2	Separos preventivos	108
3	Torre de control (Radio comunicación)	12
4	Patio de maniobras	300
5	Sala de maquinas	12
6	Taller	24
7	Estacionamiento público	400
	Total	868

Fuente: Comandancia de Policía Municipal

Cuadro 3.7 Distribución del edificio para el área de capacitación

	Concepto	Superficie (m ²)
1	Comandancia para la capacitación	12
2	Coordinación para la capacitación	12
3	Área didáctica (Aulas)	25
4	Mantenimiento y Bodegas	3
5	Área deportiva y acondicionamiento físico:	
	Canchas deportivas	500
	Pista de atletismo	300
6	Salón de usos múltiples	100
7	Patio cívico	500
	Total	1,452

Fuente: Comandancia de Policía Municipal

Según el Ayuntamiento, los espacios antes descritos (ver los planos del anexo No. 4) en conjunto con las instalaciones ya existentes, proporcionarán las condiciones propias de operación y atención a la ciudadanía.

e) Capacitación del personal

De acuerdo con el Ayuntamiento, el objetivo de la capacitación es mejorar la imagen del policía en su trato con la sociedad. Para ello, deberá contar con los conocimientos básicos establecidos en el programa de capacitación que se muestra en el cuadro No. 3.8.

Cuadro 3.8 Plan de estudios con duración de 6 meses²⁹

Materia	Horas/semana	Total horas
Leyes y Reglamentos	2	48
Relaciones Humanas	3	72
Psicología Legal	2	48
Higiene y Primeros Auxilios	2	48
Lectura y Redacción	2	48
Acondicionamiento Físico y Defensa Personal	4	96
Técnicas Policiacas	3	72
Turismo	1	24

Fuente: Comandancia de Policía Municipal

Al final de la capacitación se les seguirá impartiendo en forma permanente las materias de Acondicionamiento Físico y Defensa Personal, así como Técnicas Policiales.

La operación y organización de la capacitación se distribuirá en dos grupos de la siguiente manera:

i) Grupo 1

Un turno matutino para 36 policías distribuidos en 2 salones con 18 personas cada uno. La capacitación sería de lunes a viernes, durante 6 meses. Asimismo, se tendría un turno vespertino para la misma cantidad de personas. Es decir se capacitarían a 72 policías en total.

En el cuadro No. 3.9 se muestran las materias y los horarios para la capacitación de este grupo.

²⁹ En el Anexo No. 5 se detalla el contenido de cada una de las materias.

Cuadro 3.9 Tabla con distribución de horario para la capacitación en horario franco (Grupo 1).

Materia para capacitación	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes
Legal	8-9 15-16				8-9 17-18
Relaciones H.	9-10 16-17		8-9 15-16		9-10 18-19
Psicología Leg.	10-11 17-18				10-11 19-20
Hig. Y Prim. A.	11-12 18-19		9-10 16-17		
Lectura y Red.			10-11 17-18		11-12 10-21
A. Físico y DP	12-14 19-21		12-14 19-21		
Tec. Policiales	7-8 14-15		7-8 14-15		7-8 16-17
Turismo			11-12 18-19		

Fuente: Comandancia de Policía Municipal.

ii) Grupo 2

En el turno matutino, 36 policías distribuidos en 2 salones con 18 alumnos cada uno, de lunes a sábado, durante 6 meses y en el vespertino la misma cantidad, martes, jueves y sábado. Es decir, se instruirían a 72 policías en total (Ver cuadro No. 3.10).

Cuadro 3.10 Tabla con distribución de horario para la capacitación en horario franco (Grupo 2).

Materia para capacitación	Lunes	Martes	Miérc.	Jueves	Viernes	Sábado
Legal		8-9 15-16		8-9 15-16		
Relaciones H.		9-10 16-17		9-10 16-17		8-9 16-17
Psicología L.		10-11 17-18				9-10 17-18
Hig. Y Prim. A.				10-11 17-18		10-11 18-19
Lectura y Red.		11-12 18-19				11-12 19-20
A. Físico y DP		12-14 19-21		12-14 19-21		
Tec. Policiales		7-8 14-15		7-8 14-15		7-8 15-16
Turismo			18-19	11-12 18-19		

Fuente: Comandancia de Policía Municipal.

Con lo anterior, se capacitaría en 6 meses a 144 policías, por lo que la capacitación de todo el personal durará 18 meses. Las materias de acondicionamiento físico, defensa personal y técnicas policiales; seguirán impartándose permanentemente.

La profesionalización del personal de los cuerpos policiales esta sustentada en la formación. Este proceso educativo se debe impartir en un programa establecido en diferentes fases y tipos de áreas, según lo señala el SNSP; por lo que al formular el programa de capacitación para el proyecto del ayuntamiento de Tuxtla Gutiérrez, debe contemplar para la formación del personal policial las siguientes seis fases:

- Formación policial
- Formación continua o de actualización
- Formación para la actualización
- Formación de mandos
- Formación para concursos
- Formación de docentes

Y para el contenido de los programas se deberá sustentar en cuatro áreas:

- Técnica policial
- Cultura de la seguridad
- Acondicionamiento físico
- Conducta policial

Se propone que para la capacitación de técnica policial y acondicionamiento físico se realicen convenios con la Academia de Policía del Gobierno del Estado o del Ejército Mexicano destacadas en Tuxtla Gutiérrez, a efectos de aprovechar las instalaciones respectivas.